

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"

## HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA



PROCESO CAS N° 05-2019

**BASES PARA LA CONVOCATORIA N° 05 CONTRATACIÓN  
ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LA  
UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO DEL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA.  
(DECRETO LEGISLATIVO N° 1057)**

HUANCVELICA, MARZO DEL 2019

**1. GENERALIDADES:**

- a. Objetivo de la convocatoria:**  
 Las mismas que se indican en el **anexo 1**
- b. Dependencia encargada de realizar el Proceso de Selección de Personal**  
 Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el RLE. "CAS, presidida por la oficina de gestión de recursos humanos del Hospital Departamental de Huancavelica.
- c. Base Legal.**
- Decreto Legislativo N° 1057, norma que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
  - Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
  - Ley 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
  - Ley N° 30879, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
  - Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
  - Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.
  - Ley N° 27806, Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública.
  - Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y Normas Complementarias.
  - Ley N° 26771, que regula la prohibición de ejercer la facultad de Nomenclatura y Contratación de personal en el sector público en caso de parentesco y normas complementarias.
  - Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
  - Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057. Modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM
  - Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE. Que otorga el 10 % de bonificación a los licenciados de las fuerzas armadas.
  - Sentencia del Tribunal Constitucional recaída en el Expediente N°000002-2010-PI/TC. , que declara la constitucionalidad del Régimen CAS y su naturaleza laboral.
  - Resolución Directoral N° 305-2019/D – HDH/GOB-REG-HVCA.
  - Decreto Supremo N° 003-2018-TR.
  - Resolución Ministerial N° 124-2018-TR.
  - Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**2. PERFIL DE PUESTOS:**

**2.1. PERFIL DE PUESTO PARA DOCE (12) PERSONAL DE SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA INTEGRAL**

<b>ÁREA USUARIA</b>	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO
<b>PUESTO</b>	SERVICIO DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA INTEGRAL

**A. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:**

Contratar los servicios de Doce (12) Personal de Servicio de Seguridad y Vigilancia Integral para Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento del Hospital Departamental de Huancavelica.

**B. PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:**

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	Secundaria Completa			
<b>EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.</b>	Experiencia general en seguridad y vigilancia en el Sector de Público y/o privada.			
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO.</b>	Experiencia específica en el puesto objeto de la convocatoria en el sector público y/o privado			
<b>CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACIÓN Y OTROS.</b>	Certificados de Capacitación afines al área de seguridad y vigilancia.			
<b>OFIMÁTICA</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X			
Excel	X			
Power Point	X			
<b>IDIOMAS</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado

Quechua		X		
Inglés	X			
.....				

**C. COMPETENCIAS:**

Compromiso; Pro actividad, Responsabilidad, Trabajo en Equipo, buen trato, y disponibilidad inmediata.

**D. DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:**

Control y vigilancia de ingreso y salida del Público.  
 Control y vigilancia de ingreso y salida de los trabajadores del Hospital.  
 Control y vigilancia de ingreso y salida de los vehículos del Hospital y particulares.  
 Atención de teléfonos y anexos de llamadas, perifoneo a solicitud de usuarios.  
 Vigilancia y ronda nocturna por perímetro del Hospital.

**E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

<b>LUGAR DE PRESTACIÓN</b>	Departamento de Medicina Física y Rehabilitación.
<b>DURACIÓN</b>	A partir del 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019
<b>REMUNERACION MENSUAL</b>	S/. 1,200.00 (Mil doscientos con 00/100 Soles).
<b>META PRESUPUESTAL</b>	<b>ACTIVIDAD: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO</b> <b>Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios</b>

**2.2. PERFIL DE PUESTO PARA TRES (03) PERSONAL PARA EL SERVICIO DE CASA FUERZA**

<b>ÁREA USUARIA</b>	JEFATURA DE CASA FUERZA – UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO.
<b>PUESTO</b>	PERSONAL PARA EL SERVICIO EN CASA FUERZA

**A. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:**

Contratar los servicios de TRES (03) Personal para el Servicio de Casa Fuerza para Jefatura de Casa Fuerza - Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento del Hospital Departamental de Huancavelica.

**B. PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:**

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	Técnico Mecánico, Mecánico eléctrico, Mecánico de Producción, Electricista Industrial y/o afines.			
<b>EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.</b>	Experiencia en el labores afines al puesto en el sector público y/o privado			
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO.</b>	Experiencia especifica en el labores afines al puesto en el sector público y/o privado			
<b>CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACION Y OTROS.</b>	Capacitaciones afines al cargo.			
<b>OFIMÁTICA</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
<b>IDIOMAS</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Quechua	X			
Inglés	X			
.....				

**C. COMPETENCIAS:**

Compromiso; Pro actividad, Responsabilidad, Trabajo en Equipo, buen trato, y disponibilidad inmediata.

**D. DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:**

Mantenimiento de Maquinas Térmicas.  
 Mantenimiento de preventivo y correctivo de equipos electromecánicos  
 Mantenimiento de tableros de control automática de transferencia de energía eléctrica.  
 Conocimiento de autoclave a vapor para residuos bio contaminados  
 Conocimiento de planta de tratamiento de agua.

**E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

<b>LUGAR DE PRESTACIÓN</b>	<b>UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO- casa Fuerza</b>
<b>DURACIÓN</b>	A partir del 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019
<b>REMUNERACION MENSUAL</b>	S/. 1,200.00 (Mil doscientos con 00/100 Soles).
<b>META PRESUPUESTAL</b>	<b>ACTIVIDAD: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO – CASA FUERZA</b> <b>Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios</b>

**2.3. PERFIL DE PUESTO PARA DIEZ (10) PERSONAL PARA LAVANDERÍA COSTURA Y ROPERIA**

<b>ÁREA USUARIA</b>	<b>UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO – LAVANDERIA COSTURA Y ROPERIA</b>
<b>PUESTO</b>	<b>PERSONAL PARA LAVANDERÍA COSTURA Y ROPERIA</b>

**A. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:**

Contratar los servicios de DIEZ (10) Personas para Lavandería Costura y Ropería de la Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento – Lavandería Costura y Ropería del Hospital Departamental - Gobierno Regional Huancavelica.

**B. PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:**

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	Secundaria Completa				
<b>EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.</b>	Experiencia en labores afines al puesto				
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO.</b>	Experiencia en labores afines al puesto				
<b>CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACION Y OTROS.</b>	Capacitaciones afines al cargo.				
<b>OFIMÁTICA</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word	X				
Excel	X				
Power Point	X				
<b>IDIOMAS</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Quechua		X			
Inglés	X				
.....					

**C. COMPETENCIAS:**

Compromiso; Pro actividad, Responsabilidad, Trabajo en Equipo, buen trato, y disponibilidad inmediata.

**D. DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:**

Recojo de ropa de los diferentes servicios Hospitalarios del HDH  
 Clasificado de ropas de las diferentes áreas del Hospital.  
 Operar la maquina industrial en el lavado de ropa (Lavado, Centrifugado, Planchado, Doblado y Pesado)  
 Entregado de ropas Hospitalarios a las distintas áreas del HDH.  
 Preparación de insumos para el proceso de lavado  
 Desinfección del área después del proceso de lavado  
 Y otras funciones encomendadas por el jefe inmediato

**E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

<b>LUGAR DE PRESTACIÓN</b>	<b>UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO</b>
<b>DURACIÓN</b>	A partir del 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019
<b>REMUNERACION MENSUAL</b>	S/. 1,200.00 (Mil doscientos con 00/100 Soles).
<b>META PRESUPUESTAL</b>	<b>ACTIVIDAD: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO - LAVANDERÍA</b> <b>Fuente de Financiamiento:</b> Recursos Ordinarios

**2.4. PERFIL DE PUESTO PARA VEINTICUATRO (24) PERSONAL PARA EL SERVICIO DE LIMPIEZA Y CONSERVACION**

<b>ÁREA USUARIA</b>	<b>UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO - SERVICIO DE CONSERVACION Y LIMPIEZA</b>
<b>PUESTO</b>	<b>SERVICIO DE PERSONAL PARA CONSERVACION Y LIMPIEZA</b>

**A. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:**

Contratar los Servicios de veinticuatro (24) Personal para el Servicio de Conservación y Limpieza

**B. PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:**

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	Secundaria completa			
<b>EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.</b>	Experiencia en labores afines al puesto			
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO.</b>	Experiencia en labores afines al puesto			
<b>CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACION Y OTROS.</b>	Capacitaciones afines al cargo.			
<b>OFIMÁTICA</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X			
Excel	X			
PowerPoint	X			
<b>IDIOMAS</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Quechua		X		
Inglés	X			
.....				

**C. COMPETENCIAS:**

Compromiso; Pro actividad, Responsabilidad, Trabajo en Equipo, buen trato, y disponibilidad inmediata.

**D. DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:**

Limpieza general de las instalaciones del Hospital las 24 horas del día  
 Encerado y lustrado de los pisos de hospital las 24 horas del día.  
 Limpieza y mantenimiento de baños públicos y las duchas  
 Limpieza de ventanas y las puestas de las instalaciones del Hospital.  
 Transporte de residuos sólidos biocontaminados a la planta de tratamiento las 24 horas del día.  
 y otros que se asigne por el jefe inmediato

**E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

<b>LUGAR DE PRESTACIÓN</b>	<b>UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO</b>
<b>DURACIÓN</b>	A partir del 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019
<b>REMUNERACION MENSUAL</b>	S/. 1,200.00 (Mil Doscientos con 00/100 Soles).
<b>META PRESUPUESTAL</b>	<b>ACTIVIDAD: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO - SERVICIO DE CONSERVACIÓN Y LIMPIEZA.</b> <b>Fuente de Financiamiento:</b> Recursos Ordinarios

**2.5. PERFIL DE PUESTO PARA SEIS (06) TECNICO MECANICO, MECÁNICO ELÉCTRICO, MECÁNICO DE PRODUCCIÓN, ELECTRICISTA INDUSTRIAL - MANTENIMIENTO**

<b>ÁREA USUARIA</b>	<b>UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO</b>
<b>PUESTO</b>	<b>TECNICO MECANICO, MECÁNICO ELÉCTRICO, MECÁNICO DE PRODUCCIÓN, ELECTRICISTA INDUSTRIAL</b>

**A. OBJETO DE LA CONTRATACIÓN:**

Contratar los servicios de Seis (06) Técnico Mecánico, Mecánico Eléctrico, Mecánico de Producción, Electricista Industrial – Mantenimiento

**B. PERFIL Y/O REQUISITOS MÍNIMOS:**

<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	Técnico Mecánico, Mecánico eléctrico, Mecánico de Producción, Electricista Industrial y/o a fines.			
<b>EXPERIENCIA GENERAL EN ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS.</b>	Experiencia en el labores afines al puesto en el sector público y/o privado			
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA PARA EL PUESTO CONVOCADO.</b>	Experiencia específica en el labores afines al puesto en el sector público y/o privado			
<b>CAPACITACIÓN, CURSO, ESPECIALIZACION Y OTROS.</b>	Capacitaciones afines al cargo.			
<b>OFIMÁTICA</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X			
Excel	X			
PowerPoint	X			
<b>IDIOMAS</b>	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Quechua	X			
Inglés	X			
.....				

**C. COMPETENCIAS:**

Compromiso; Pro actividad, Responsabilidad, Trabajo en Equipo, buen trato, y disponibilidad inmediata.

**D. DESCRIPCION DEL SERVICIO A REALIZAR:**

Mantenimiento en máquinas electromecánicas.  
 Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos electromecánico.  
 Mantenimiento de tablero de control.  
 Mantenimiento preventivo y correctivo de equipos biomédicos.

**E. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

<b>LUGAR DE PRESTACIÓN</b>	<b>UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO</b>
<b>DURACIÓN</b>	A partir del 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019
<b>REMUNERACION MENSUAL</b>	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles).
<b>META PRESUPUESTAL</b>	<b>ACTIVIDAD: UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO</b> <b>Fuente de Financiamiento: Recursos Ordinarios</b>

**3. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA:</b>			
01	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo (D.S. N° 003-2018-TR).	<b>Del 12 de marzo al 26 de marzo del 2019.</b>	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.
02	Publicación de la convocatoria en el portal web de la Hospital Departamental De Huancavelica y/o en lugar visible de acceso	<b>Del 12 de marzo al 26 de marzo del 2019.</b>	Oficina de Estadística e informática.

	público. (D.S. N° 003-2018-TR).		
03	Presentación de la Hoja de Vida Documentada en la Oficina de Recursos Humanos del Hospital Departamental de Huancavelica (Av, Andrés Avelino Cáceres S/N barrio de Yananaco- HVCA.	<b>27 de marzo del 2019 Hora de 08:00 am a 8:00 pm.</b>	Oficina de Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN:</b>			
04	Evaluación de la Hoja de Vida Documentada.	<b>28 y 29 de marzo del 2019</b>	Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Reglamento de Ley Especial CAS
05	Publicación de resultados de la Evaluación de Hoja de vida documentada en el portal web del Hospital Departamental de Huancavelica y/o en lugar visible de acceso público.	<b>29 de marzo del 2019</b>	Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Reglamento de Ley Especial CAS
06	Entrevista Personal en los ambientes del Aula Virtual del Hospital Departamental de Huancavelica.	<b>30 y 31 de marzo del 2019 A partir de las 07:00am a 07:00pm</b>	Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Reglamento de Ley Especial CAS
07	Publicación de resultados de la Entrevista Personal, y resultado final en el portal web de del Hospital Departamental y/o en lugar visible de acceso público.	<b>31 de marzo del 2019</b>	Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Reglamento de Ley Especial CAS
<b>REGISTRO, SUSCRIPCION DEL CONTRATO, INICIO DE LABORES, INDUCCION DE PERSONAL:</b>			
10	Registro y Suscripción de Contrato	<b>01 de abril del 2019</b>	Oficina de Recursos Humanos.
11	Inducción de Personal	<b>01 de abril del 2019 Hora: 8:00 am.</b>	Unidad de Personal.
12	Inicio de labores	<b>01 de abril del 2019</b>	

**4. PRESENTACIÓN DE SOBRE:**

La presentación se efectuará en un sobre cerrado y estarán dirigidas a la Comisión Permanente de Selección de Personal bajo el Reglamento de Ley Especial CAS, conforme al siguiente detalle:

Señores:  
 Hospital Departamental de Huancavelica - Gobierno Regional de Huancavelica  
 Atte.: OFICINA DE ADMINISTRACIÓN.

PROCESO  
 Administrativa de Servicio –CAS.

Objeto de la Convocatoria.....ITEM.....

NOMBRES Y APELLIDOS:.....

CONTRATACION N° 05-2019 GOB-REG-HVCA/GRDS-DIRESA-HDH.

DNI:.....

N° Folios.....

**5. FACTORES DE EVALUACIÓN:**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección, tendrán los siguientes puntajes:

(Item 2.2, 2.5)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>50</b>
<b>1. Formación Académica.</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
Bachiller y/o Técnico	12	0	12
<i>* Nota: Se considerara grado de formación académica más alto de estudios concluidos.</i>			
<b>2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
* Mayor a 120 horas	5	4	7
* Menor a 120 horas	4		
* Cartas y Resoluciones de Reconocimiento	2		
<b>3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
* Más de 01 año	6	4	6
* Menos de 01 año	4		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
* Más de 01 año	6	4	6
* Menos de 01 año	4		
<b>5. Ofimática</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
* Ofimática básica	1	1	3
* Ofimática Intermedio	2		
* Ofimática Avanzado	3		
<b>6. Idiomas</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>16</b>
* Quechua básico	12	12	16



* Quechua Intermedio	16		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>40</b>	<b>100</b>

(Item 2.1, 2.3,2.4)

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>50</b>
<b>1. Formación Académica.</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
Secundaria Completa	12	0	12
<i>* Nota: Se considerara grado de formación académica más alto de estudios concluidos.</i>			
<b>2. Capacitación, Curso, Especialización, Diplomados, Cartas y Resoluciones de Reconocimiento por la labor desempeñada y otros: en temas relacionados al objeto de la convocatoria, en los 03 últimos años:</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
* Mayor a 120 horas	5	4	7
* Menor a 120 horas	4		
* Cartas y Resoluciones de Reconocimiento	2		
<b>3. Experiencia General en Entidades Públicas y/o Privadas:</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
* Más de 01 año	6	4	6
* Menos de 01 año	4		
<b>4. Experiencia Específica en temas relacionados al puesto convocado público y/o privado:</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
* Más de 01 año	6	4	6
* Menos de 01 año	4		
<b>5. Ofimática</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
* Ofimática básica	1	1	3
* Ofimática Intermedio	2		
* Ofimática Avanzado	3		
<b>6. Idiomas</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>16</b>
* Quechua básico	12	12	16
* Quechua Intermedio	16		
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>50</b>
1. Presentación (objetivos profesionales, seguridad personal y aptitudes de acuerdo al puesto que postula)	10	5	10
2. Interculturalidad	10	5	10
3. Capacidad de respuesta frente a situaciones adversas con experiencias pasadas	10	5	10
4. Conocimiento y Dominio en el área que postula	20	0	20

<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>40</b>	<b>100</b>
----------------------	------------	-----------	------------

## 6. ETAPAS DE EVALUACION

### a. ETAPA ELIMINATORIA:

El proceso de selección de personal será de carácter eliminatorio, según lo señalado en el numeral 5.2 del presente.

### b. PUNTAJES MINIMOS PARA ACCEDER A LA SIGUIENTE ETAPA:

- Los postulantes para el grupo técnico, para poder acceder a la siguiente etapa deberán de acumular un puntaje mínimos que se detalla líneas abajo:

Evaluación de Hoja de vida : 25 puntos (el postulante que no obtenga el puntaje mínimo considerando en cada numeral de los factores de Evaluación, será automáticamente descalificado).

Entrevista personal : 15 puntos.

- Se declarará ganador al postulante que obtenga el mayor puntaje de la sumatoria total de las dos etapas de Evaluación (PT = EHV + EP).

#### DONDE.

PT = Puntaje Total

EHV = Evaluación de Hoja de Vida

EP = Entrevista Personal

- La bonificación para los postulantes con discapacidad y licenciados de las FF.AA. Será:

### c. BONIFICACIONES:

- PARA EL CASO DE LOS POSTULANTES CON DISCAPACIDAD:**

Se les abonara el 15 % más sobre el puntaje total obtenido.

- PARA EL CASO DE LOS POSTULANTES LICENCIADOS DE LAS FF.AA**

Se les abonará el 10% más sobre el puntaje total obtenido.

PT= EHV + EP + 15%

PT=EHV + EP + 10%

## 7. DOCUMENTACION A PRESENTAR:

### a. PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA DOCUMENTADA:

La información consignada en la Hoja de Vida documentada tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Todos los documentos deben presentarse en un folder y sobre manila (no anillado) debidamente firmadas, huella digital y foliada con letras y números. Aquellas propuestas que no cumplan con lo antes señalado se tendrán como no presentada. Asimismo los documentos no legibles no serán considerados para la evaluación.

### b. HOJA DE VIDA DOCUMENTADA:

La Hoja de Vida Documentada será firmada, el mismo que contendrá la siguiente documentación:

a) Formato de contenido de la Hoja de Vida (**Anexo 2**)

b) Copia simple del DNI

c) Copia simple de la documentación sustentatoria de la hoja de Vida.

En el siguiente Orden, con su respectivo separador:

1) Formación Académica y/o certificado de estudios se presentará en copia simple.

2) Capacitaciones, cursos y otros (solo adjuntar certificados de los tres últimos años de lo contrario no serán considerados).

3) Experiencia para el puesto convocado, en caso de entidades públicas acreditar con documentos como constancias de trabajo y certificados de trabajo (otorgado por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y/o similar), contratos, adendas, comprobantes de pago, Ordenes de Servicio, Prácticas Profesionales (en caso de entidades privadas los certificados y constancias de trabajo presentar fe datadas por la entidad (Hospital Departamental de Huancavelica. Todo los documentos que acrediten la experiencia debe indicar de forma clara la fecha de inicio y fin y/o tiempo laborado, caso contrario no serán evaluadas.

4) Conocimiento de Ofimática e Idiomas a nivel básico e intermedio, se puede sustentar con una Declaración Jurada.

- 5) Conocimiento de Ofimática e Idiomas a nivel avanzado, se sustentará con documentos que lo acredite (Diplomas, Certificados y/o Constancias).
- d) Declaración Jurada de No Tener inhabilitación Vigente según RNSDD (Anexo 3).
- e) Declaración Jurada para prevenir casos de Nepotismo (Anexo 4)
- f) Declaración Jurada (Bonificaciones) (Anexo 5).
- g) Declaración Jurada doble percepción (Anexo 6)
- h) Declaración Jurada de No tener Deudas por Concepto de Alimentos (Anexo 7)

**NOTA:**

- 1) El postulante no puede presentarse a la vez en 02 a más ítems y/o convocatorias.
- 2) Si no es rellena la información tal cual indica en los Anexos será causal de descalificación.
- 3) La Comisión se reserva el derecho de efectuar la verificación posterior de los documentos que presenta el postulante, en mérito al Principio de Privilegio de controles posteriores de la Ley Nro. 27444 concordante con el D.S. Nro. 096-2007-PCM.
- 4) En caso de comprobarse falsedad alguna a los datos, el postulante se someterá a las sanciones contempladas en el Art. 427 del Código Penal, tipificado como delito contra la fe pública en general.
- 5) Los participantes que no hayan resultado ganadores podrán recoger sus sobres sólo hasta después de los 07 días calendarios de haber culminado el proceso de selección. La Entidad se reserva el derecho de ponerlos a disposición para los fines que sean convenientes.
- 6) **NOTA: REQUISITO INDISPENSABLE PARA SUSCRIBIR EL CONTRATO, EL POSTULANTE QUE RESULTE GANADOR DEBE PRESENTAR SU DOCUMENTO DE IDENTIDAD (DNI), FORMACION ACADEMICO /GRADO/TITULO, DEBIDAMENTE LEGALIZADA NOTARIALMENTE.**

**8. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO:**

**Declaratoria de Desierto del Proceso de Selección:**

- a) Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.

**Cancelación del Proceso de Selección:**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio proceso.
- b) Por restricciones presupuestales
- c) Otras razones debidamente justificadas.

**ANEXO 1**  
**OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

**UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO**

<b>CAS</b>	<b>ITEM</b>	<b>CARGO</b>	<b>FORMACION ACADEMICA SOLICITADA</b>	<b>Nº DE PLAZAS</b>	<b>PLAZO DE CONTRATO</b>	<b>MONTO A PAGAR</b>	<b>CANTIDAD</b>
<b>5</b>	2.1	Personal de Servicio de Seguridad y Vigilancia	Secundaria completa	12	A partir del día 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019	S/1,200.00 (mil doscientos con 00/100 Soles).	<b>57</b>
	2.2	Personal para el Servicio en Casa Fuerza	Técnico mecánico y/o electricista, carreas afines	3	A partir del día 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019	S/1,200.00 (mil doscientos con 00/100 Soles).	
	2.3	Personal de Lavandería, Costura y Ropería	Secundaria completa	10	A partir del día 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019	S/1,200.00 (mil doscientos con 00/100 Soles).	
	2.4	Personal para el Servicio de Limpieza y Conservación	Secundaria completa	24	A partir del día 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019	S/1,200.00 (mil doscientos con 00/100 Soles).	
	2.5	Técnico Mecánico	Titulo o certificado de técnico en mecánica	6	A partir del día 01 de abril hasta el 30 de junio del 2019	S/1,500.00 (mil quinientos con 00/100 Soles).	

**ANEXO 2**

**FORMATO DE CONTENIDO DE HOJA DE VIDA  
 (Con Carácter de Declaración Jurada)**

**I. DATOS PERSONALES:**

Apellido Paterno:.....  
 Apellido Materno:.....  
 Nombres:.....  
 Nacionalidad:.....  
 Fecha de Nacimiento:.....  
 Lugar de Lugar de Nacimiento:  
     Departamento:.....  
     Provincia:.....  
     Distrito:.....  
 Documento de Identidad:.....  
 R.U.C. N°:.....  
 Estado Civil:.....  
 Dirección Domiciliaria según DNI. Avenida/Calle/Jirón):  
 .....  
 Teléfonos:.....  
 Correo electrónico:.....  
 Estudios Primarios en la Institución Educativa de: .....  
 Fecha de Ingreso y Egreso de los Estudios Primarios: .....  
 Estudios Secundarios en la Institución Educativa de: .....  
 Fecha de Ingreso y Egreso de los Estudios Secundarios: .....  
 Nombre de la Institución Educativa donde realizó sus Estudios Superiores: .....  
 .....  
 Carrera Profesional que estudio .....  
 Fecha de Ingreso y Egreso de los Estudios Superiores .....  
 Colegio Profesional (N° si aplica): .....

MARQUE CON UN ASPA (X):

ES PERSONA CON DISCAPACIDAD	SI	NO
ES PERSONA LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO

**II. ESTUDIOS REALIZADOS:**

Titulo o Grado (constancia egresado)	Especialidad	Fecha de Expedición del Título ó Grado Académico mes/año	Universidad	Ciudad País	Cuenta con Sustento		N° de Página
					SI	NO	


**III. CAPACITACION:**

N°	DENOMINACION DEL CURSO Y/O EVENTO	FECHA DE:		DURACION EN HORAS	INSTITUCION	CUENTA CON SUSTENTO		N° de Página
		INICIO	TERMINO			SI	NO	
1								
2								
3								
4								
5								
6								

**IV. DOCUMENTOS DE MERITO Y BUEN DESEMPEÑO LABORAL**

N°	DENOMINACION (Constancia, Certificados, Carta y/o Resoluciones)	FECHA DE:		INSTITUCION	CUENTA CON SUSTENTO		N° de Página
		INICIO	TERMINO		SI	NO	
1							
2							
3							
4							
5							
6							

**V. EXPERIENCIA LABORAL:**

EL POSTULANTE deberá detallar en cada uno de los cuadros siguientes, solo los Datos que son requeridos en cada una de las AREAS QUE SERAN CALIFICADAS, en el caso de haber ocupado varios cargos en una entidad, mencionar cuales y completar los datos respectivos.

a) Experiencia laboral (comenzar por la más reciente).

Detallar en el cuadro siguiente los trabajos que califican la experiencia requerida.

**CAS N° 005-2019/GOB.REG.HVCA/CPSP-CAS.**  
**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PERSONAL PARA LA UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO -**  
**HOSPITAL DEPARTAMENTAL - GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA**

N°	NOMBRE DE LA ENTIDAD Y/O EMPRESA	CARGO DESEMPEÑADO	FECHA DE:		TIEMPO EN EL CARGO	CUENTA CON SUSTENTO		N° de Página
			INICIO (MES/AÑO)	TERMINO (MES/AÑO)		SI	NO	
1								
2								
3								
4								
5								

Declaro que la información proporcionada es veraz y exacta, y; en caso necesario, autorizo su investigación posterior de conformidad a lo establecido en la Ley N° 27444.

Huancavelica:.....

Firma :.....

**ANEXO 3**

**DECLARACION JURADA DE NO TENER INHABILITACION VIGENTE SEGÚN RSNSSD**

Por la presente, yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°.....

Declaro bajo juramento no tener inhabilitación vigente para prestar servicios al Estado, conforme al  
REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCION Y DESPIDO.

Huancavelica:.....

.....

FIRMA



**ANEXO 4**

**DECLARACION JURADA PARA PREVENIR CASOS DE NEPOTISMO  
(D.S. N° 034-2005-PCM)**

Por la presente, yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°:.....

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE: (en los cuadros escribir según corresponda SI ó NO).

Cuento con pariente (s), hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad y/o cónyuge: (PADRE/  
HERMANO HIJO/TIO/SOBRINO/PRIMO/NIETO/SUEGRO/CUÑADO), que laboran en el Gobierno Regional de  
Huancavelica.

.....  
.....  
.....

Huancavelica:.....

.....

FIRMA

**ANEXO 5**

**DECLARACION JURADA PARA OTORGAMIENTO DE BONIFICACIONES**

Por la presente, yo:.....  
Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°.....  
A efectos de cumplir con los requisitos de elegibilidad para desempeñarme  
como.....en.....;  
Manifiesto con carácter de DECLARACION JURADA lo siguiente:

**BONIFICACION POR DISCAPACIDAD**

(Marque con una "X" la respuesta")

<b>PERSONA CON DISCAPACIDAD</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, y cuenta con la acreditación correspondiente de discapacidad emitida por el CONADIS.		

**BONIFICACION POR SER LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS**

(Marque con una "X" la respuesta")

<b>PERSONA LICENCIADA DE LAS FUERZAS ARMADAS</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
Usted es una persona Licenciada de las Fuerzas Armadas, de conformidad con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece criterios para asignar una bonificación en concurso para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, y cuenta con el documento oficial emitido por la autoridad competente acreditando su condición de licenciado.		

Huancavelica:.....

.....

FIRMA

**ANEXO N° 06**  
**DECLARACIÓN JURADA DE DOBLE PERCEPCION**

**Señores:**  
**COMITÉ ESPECIAL DE EVALUACIÓN CAS-2019, PARA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS.**  
**Presente.-**

De mi consideración:

El que suscribe ..... , identificado con DNI N° ..... , con RUC N° ..... domiciliado en ..... , que se presenta como postulante de la Contratación Administrativa de Servicios 2019/GOB.REG.HVCA-DIRESA-HDH/CEECAS, declaro bajo juramento:

Que, no me encuentro inmerso dentro de la incompatibilidad de ingresos establecido en el artículo N° 7 del Decreto de Urgencia N° 020-2006 "Normas de Austeridad y Racionalidad en el Gasto Público", el cual precisa que en el Sector Público no se podrá percibir simultáneamente remuneración y pensión, incluidos honorarios por servicios no personales, asesorías o consultorías, salvo por función docente y la percepción de dietas por participación de uno (1) de los directorios de entidades o empresas públicas, el cual se encuentra concordante con lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público.

Huancavelica:.....

.....  
FIRMA

**ANEXO 7**

**DECLARACION JURADA DE NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS**

Por la presente, yo:.....

Identificado (a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°.....

DECLARO BAJO JURAMENTO NO TENER DEUDAS POR CONCEPTO DE ALIMENTOS, por adeudar tres (3) cuotas, sucesivas o no, de obligaciones alimenticias establecidas en sentencias consentidas o ejecutoriadas, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, o por adeudos por pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, durante el proceso judicial de alimentos que no han sido cancelados en periodo de tres (3) meses desde que son exigibles, los que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.

Huancavelica:.....

.....

FIRMA